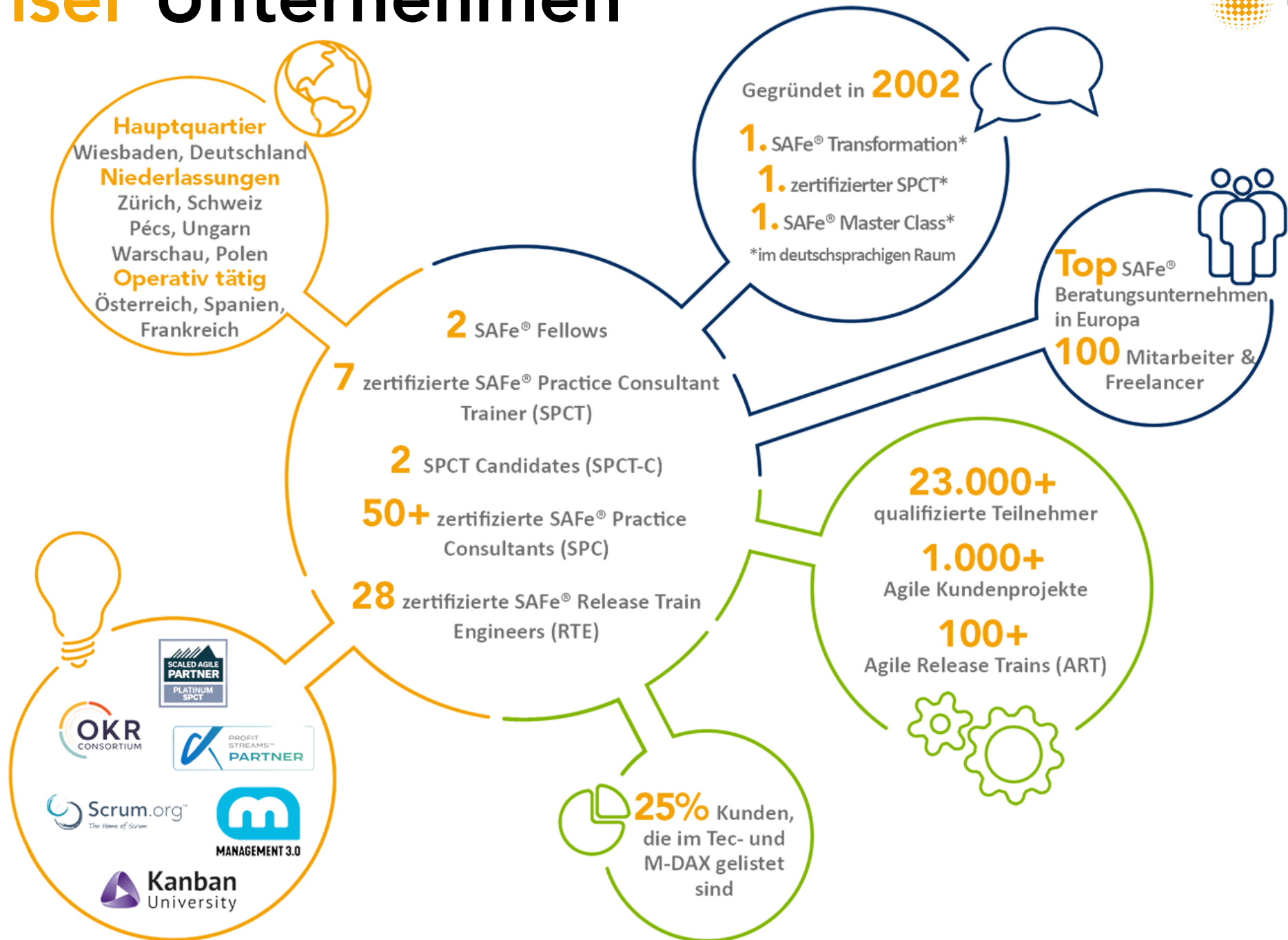


Better Work. Better Results.

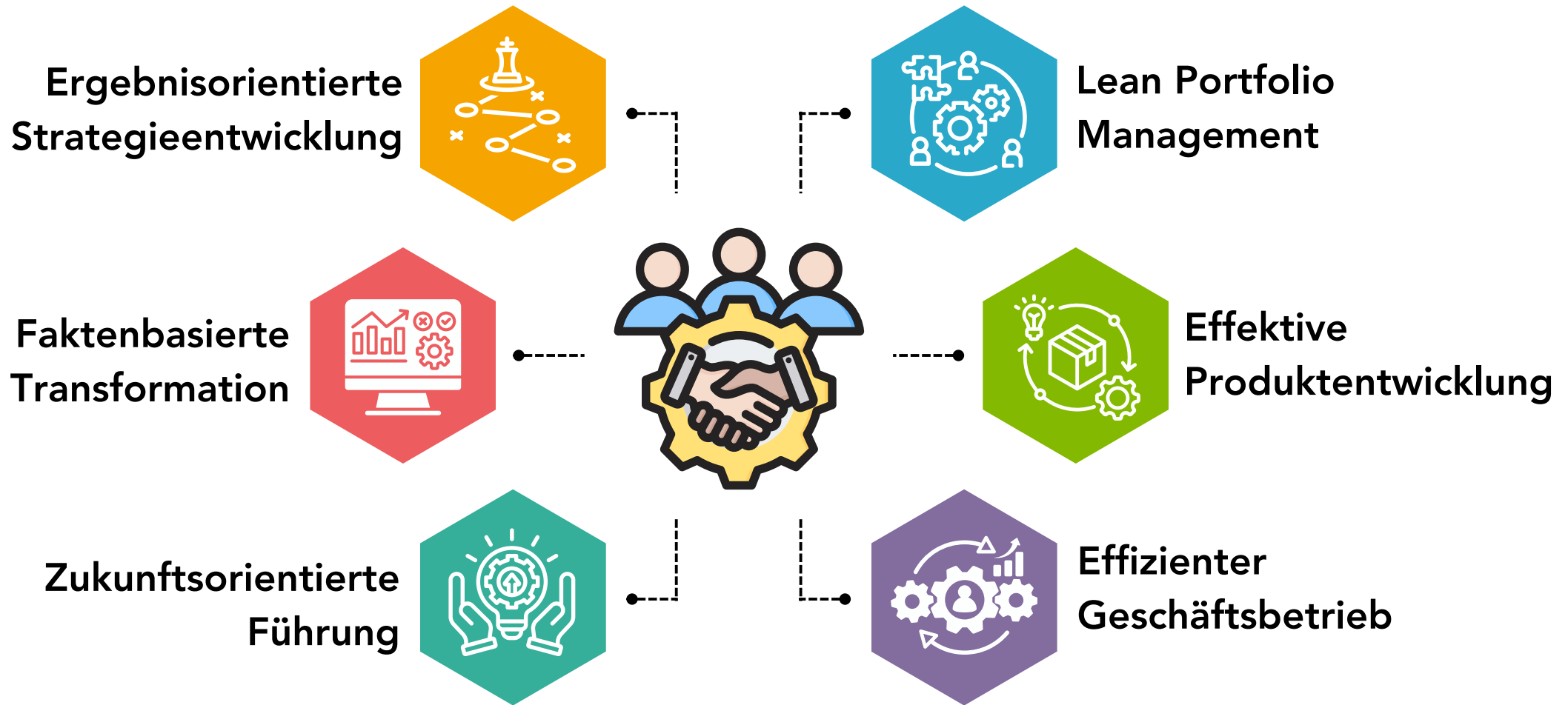
Unser Unternehmen



Unsere Kunden



Unser Ansatz



Unsere Lösung

Wir bei KEGON sehen die agile Transformation nicht als eine Einheitslösung, sondern als einen maßgeschneiderten Prozess, der sich auf die wirklich wichtigen Hebel konzentriert. Gemeinsam mit unseren Kunden führen wir eine ganzheitliche Analyse ihrer Organisation durch und optimieren sechs Schlüsselbereiche, die für den Erfolg der Transformation entscheidend sind:

Ergebnisorientierte Strategieentwicklung



Ergebnisorientierte Strategieentwicklung liefert messbare kurz- und langfristige Ziele. Unser schrittweiser Ansatz nutzt integrierte Feedback-Schleifen, um eine bessere Ausrichtung und Reaktionsfähigkeit auf Veränderungen in unserer komplexen Welt zu erreichen.

Das Ergebnis ist, dass **alle Mitarbeiter auf die strategischen Ziele und deren Erreichung fokussiert sind**.

Faktenbasierte Transformation



Die faktenbasierte Transformation treibt die Organisationsentwicklung auf der Grundlage von Daten voran. Unser Ansatz identifiziert die wichtigsten Stellhebel und macht Verbesserungen messbar. Dies führt zu **profitablen Transformationsbemühungen**.

Zukunftsorientierte Führung



Zukunftsorientierte Führung beruht auf klaren Zielen, Motivation und der Befähigung der Mitarbeiter. Unser Ansatz setzt schlanke Governance-Strukturen ein, um die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit, Transparenz, Dezentralisierung und kontinuierliches Lernen zu fördern, was zu **besseren Geschäftsergebnissen** beiträgt.

Lean Portfoliomanagement



Ein Lean Portfoliomanagement maximiert den Wertfluss durch strategische Ausrichtung, Transparenz und Priorisierung von Investitionen. Unser Ansatz konzentriert sich auf die **Umsetzung der Strategie und die Ausrichtung der Organisation**, was zu rentablen Investitionsentscheidungen führt.

Effektive Produktentwicklung



Effiziente Produktentwicklung führt zu zufriedenen externen und internen Kunden. Unser Ansatz liefert Produkte und Lösungen inkrementell, reduziert die Verschwendung und berücksichtigt das Kundenfeedback, was zu **marktgerechteren Lösungen** führt.

Effizienter Geschäftsbetrieb



Effiziente Geschäftsprozesse sind die Basis für marktorientierte Dienstleistungen. Unser Ansatz nutzt den technologischen Fortschritt und optimiert die Prozesse abteilungsübergreifend. Das Ergebnis sind **schnellere Dienstleistungen zu geringeren Kosten**.

OKR-Einführung bei ETAS



Ausgangssituation

Die OKR-Einführung wurde durch interne Coaches im Zuge der SAFe-Transformation initiiert und über weite Teile der 3.000 Mitarbeitenden umfassenden Organisation ausgerollt. Das Arbeiten mit OKR sollte im weiteren Roll-Out durch professionelles externes Coaching aller Beteiligten optimiert und auf das nächste Level gehoben werden. Dabei lag der Fokus auf der Ausbildung der internen RTE zu OKR-Coaches (OKR-Masterclass) und der weiteren Begleitung der OKR Community of Practice.

Ziel war die Verankerung der OKR-Methodik über alle Ebenen, Integration von OKR in PI-Plannings und die praxisnahe Begleitung und Beratung interner Coaches in deren Herausforderungen und Fragestellungen zu OKR und angrenzenden Themen.

Die KEGON Lösung

- Analyse und Assessment des bestehenden OKR-Setups über alle Ebenen
- Ableitung angepasster Trainings auf bestehendem Setup
- Durchführung OKR-Masterclass mit ca. 25 internen Coaches
- Begleitung monatlicher Coaching-Sessions mit der CoP der OKR-Coaches zur Klärung aktueller Fragestellung und Beratung in weiteren Implementierungsschritten
- Strategische Beratung und Coaching CoP-Lead bei weiterer OKR-Einführung

Ergebnisse

Verankerung der OKR-Methodik auf ART- und Team-Level und in unterschiedlicher Ausprägung, je nach Bedürfnissen von ART/Team angepasst. Die meisten Teams nutzen OKR als Methodik, um ihre Arbeit auf gemeinsame Ziele auszurichten und ein Gesamtverständnis für ihren eigenen Wertbeitrag zu erhalten. Die Ausbildung der internen OKR-Coaches als Multiplikatoren der weiteren OKR-Einführung war sehr fruchtbar und über die Begleitung der CoP konnte ein immer besseres Verständnis über die Methodik vermittelt werden. Die CoP erreichte ein gutes Level für die weitere OKR-Einführung und konnte durch diverse Coaching-Sessions konkrete Handlungsempfehlungen für anstehende Probleme erarbeiten.

Business Agility Transformation bei BD Rowa



Der Kunde

Becton Dickinson Rowa Germany GmbH (BD Rowa) ist auf dem Weg vom „Hidden Champion“ zum bekannten Weltmarktführer für innovative Logistik-Lösungen insbesondere im Medikamentenbereich. Aus der Tradition der Entwicklung und Produktion automatisierter Lagerroboter für Apotheken heraus hat sich ein weltweit agierender Player für automatisierte Logistik-Lösungen in der Pharmazie-Wertschöpfungskette etabliert.

Ausgangssituation

Die Digitalisierung der gesamten Logistikketten verändert das Produkt-Portfolio der BD Rowa. Neben der technischen Brillanz der Roboter spielt die sich dynamisch verändernde Software-Welt im Portfolio eine zunehmend wichtige Rolle – sowohl bei der Roboter-Steuerung als auch bei der Verknüpfung dieser Roboter zu neuen Verkaufs- und Lieferprozessen bis zum Verbraucher. Lean-Agile Prinzipien sollen aber nicht nur die Entwicklung dieses Portfolios in der notwendigen Qualität und Geschwindigkeit ermöglichen, sondern auch Service und Produktion zu der Kundenorientierung und Effektivität führen, die in diesem spannenden Markt für die Zukunft notwendig sind.

Die KEGON Lösung

Das Scaled Agile Framework bietet nicht nur den geeigneten Rahmen für die Organisation der Entwicklung, sondern auch für die Steuerung des Unternehmens im agilen Strategie- und Portfolioprozess. Über das Framework hinaus wurden lean-agile Prinzipien in der Organisation von Sales, Service und Produktion implementiert, um so das gesamte Unternehmen für die Zukunft fit zu machen.



Agile Transformation bei Baloise in Deutschland

Der Kunde

Der mittelständische Versicherer Baloise in Deutschland beschreitet im Rahmen seiner aktuellen Unternehmensstrategie „Simply Save – Season 2“ den klaren Weg zu einer nachhaltigen Transformation. Baloise betrachtet die agile Transformation als umfassende Veränderung, die Fachbereiche, IT und Stabsstellen gleichermaßen einbezieht. Im Kontext der gemeinsamen Gestaltung und Umsetzung für das Scaled Agile Framework, kurz SAFe®, hat sich Baloise für KEGON als Partner entschieden.

Die KEGON Lösung

Aufsetzen und Begleiten des Transformationsteams

- Aufbau und Coaching des Transformationsteams basierend auf SAFe
- Gestaltung und Umsetzung von Transformationsinhalten rund um SAFe
- Strategische Beratung und Coaching des Vorstands und des Top-Managements
- Teilnahme an Vorstands- und Betriebsratsterminen rund um SAFe

Etablieren der Wertstromorganisation mittels Agile Release Trains (ARTs)

- Durchführung aller SAFe Trainings entlang der SAFe Implementation Roadmap zur Einführung von Agile Release Trains
- Gestaltung und Durchführung des Value Stream und ART Identification Workshops
- Aufsetzen und Coaching der Agile Release Trains mit Fokus auf den ART-Lead
- Mitgestaltung und Begleitung der ART-Events in den ersten PI-Zyklen

Etablieren des Lean Portfolio Managements (LPM)

- Begleitung und Coaching der LPM-Arbeitsgruppe
- Gestaltung und Einführung des LPM-Ansatzes
- Durchführung von LPM for Executive Workshops und LPM Trainings
- Coaching LPM-Board



Agile Transformation bei toom

Der Kunde

Die IT von toom hat sich Ende 2019 auf die agile Reise gemacht und ist im April 2020 in den ersten Sprint und damit tatsächlich von Beginn an ins erste PI gestartet. Knapp 2 Jahre später, in denen die Organisation rasant gewachsen ist, haben wir, das Transformations- Team der IT, feststellen müssen, dass die implementierten agilen Rahmenwerke wie Scrum & Kanban für die 150-köpfige Mannschaft nicht mehr ausreichend passen: die Abhängigkeiten wurden immer weniger transparent, die Abstimmungstermine immer mehr und die Teams immer unzufriedener. Also haben wir nach Unterstützung gesucht und sind durch einen Workshop mit SeibertMedia auf KEGON sowie in Persona auf Kurt und Florian gestoßen.

Das sagt der Kunde

“Gemeinsam mit KEGON haben wir in einigen Sessions einen Plan geschmiedet, wie die in der toom IT implementierten Bausteine von SAFe (z.B. das PI Planning) optimiert werden können sowie andere Elemente ganz neugestaltet werden können (u.a. Identifikation von Wertströmen) – eine „Agile & SAFe Renovierung“.

*Um bei dieser Renovierung seitens toom IT tatkräftig unterstützen zu können, haben wir im Mai 2022 zu dritt eine Implementing SAFe Schulung bei KEGON besucht. Als im Anschluss zertifizierte SAFe Program Consultants (SPC), konnten wir im Sommer 2022 gemeinsam mit KEGON eine Leading SAFe Schulung vor Ort in Köln mit ca. 20 Führungskräften aus der IT und anderen Fachbereichen organisieren. Mit diesem Wissen im Gepäck, wurden im Herbst 2022 gemeinsam mit vielen anderen toom Kolleg*innen die bedeutenden Value Streams für toom identifiziert. Seit Anfang des Jahres stecken wir in der Validierung der Ergebnisse und dem Schnitt entsprechender Agile Release Trains.*

Für unsere Reise ist noch lange kein Ende in Sicht, aber für die Begleitung bis hierhin, bedanken wir uns beim gesamten KEGON Team recht herzlich! Die jahrzehntelange Erfahrung, die frischen Impulse und die richtigen Fragen haben uns sehr geholfen!”

Unsere Trainings



Schulungskurse für alle relevanten Frameworks und individuelle Eigenentwicklungen finden Sie hier:



www.kegonacademy.com

Ihr Kontakt



Consulting

Irina Heck

☎ 0611/ 205080
@ info@kegon.de



Training

Deborah Briehl

☎ 0611/ 205080
@ akademie@kegon.de

